

Meerjarenbeleid 2024-2026

Inleiding

Stichting El-Fuego ondersteunt projecten in Peru ten behoeve van kansarme kinderen. In dit Meerjarenbeleid staat het beleid zoals we dat op meerdere organisatieonderdelen voeren. Het heeft zich ontwikkeld in de afgelopen 18 jaar. Vanuit dit meerjarenbeleid stellen we jaarlijks een beleidsplan op met doelstelling voor 1 à 2 jaar. Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld voor de daarop volgende periode. Het meerjarenbeleid wordt aangepast als daar aanleiding voor is.

Hoofdstuk 1 Missie en doelstelling

Missie

‘Het vuur doorgeven’ en een persoonlijke benadering zijn dé leidraad voor El Fuego. We doen dit door kleinschalige projecten te ondersteunen waarin we met lokale mensen en organisaties samenwerken. Daarbij gaan we uit van hun hulpvraag en niet van onze hulpveronderstelling.

El Fuego richt zich op het investeren in primaire levensbehoeften en het toekomstperspectief van kansarme kinderen in ontwikkelingslanden door het aanbieden van lokale professionele zorg op maat.

Doelstellingen

De stichting heeft ten doel:

- a. het verwerven van financiële steun voor lopende en nieuwe projecten, gericht op het verbeteren van de leefomstandigheden en toekomstmogelijkheden van kansarme kinderen;
 - b. het bieden van financiële ondersteuning aan lokale projecten waardoor er kan worden voorzien in de primaire levensbehoeften en educatie van kansarme kinderen;
 - c. het realiseren van educatie in de breedste zin van het woord waarmee de kans op een goed toekomstperspectief voor de lokale bevolking kan worden verbeterd;
 - d. het bieden van zorg op maat middels het uitzenden van bestuursleden en/of vrijwilligers van de stichting die ter plaatse projecten kunnen begeleiden of voor een bepaalde tijd werken aan een project dat geselecteerd is door de stichting;
- en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Daarnaast streeft de stichting ernaar van de Duurzaamheidsdoelen (Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties) bij (de uitvoering van) haar beleid zoveel mogelijk de volgende kernpunten mee te nemen:

- Bestrijding van armoede en ondervoeding (doel 1 en 2).
- Bereiken van een goede basiseducatie (doel 4).
- Gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen (doel 5).
- Schoon water en sanitaire voorzieningen voor iedereen (doel 6).

De stichting heeft geen winstoogmerk.

2. Algemeen beleid

Dit beleid formuleert de algemene uitgangspunten en betreft de volgende onderwerpen:

- Investerings – in voorzieningen en de mens zelf.
- Doelmatigheid – zo efficiënt en effectief mogelijk handelen, streven naar optimale bestedingen aan doelstellingen.

- Geen winstoogmerk – streven naar financieel neutraal resultaat en minimale overheadkosten.
- Duurzaam handelen.
- Transparantie.
- Samenwerking – alleen met betrouwbare partners.
- Risicomanagement.
- (Interne) Beheersing – gebruik van formats, eenduidige besluitvorming, voortgangscntrole, (zo mogelijk) toepassing vier ogenprincipe en functiescheiding, evaluatie, bijstelling beleid.
- Voldoen aan ethische normen en gedragscodes.
- Impact- of effectmetingen: analyse van behaalde resultaten ten opzichte van de verwachtingen. De uitkomsten gebruiken voor eventuele bijstelling van beleid en strategie.

3. Beleid Nieuwe Projecten

Inleiding

De stichting El Fuego verwezenlijkt haar doelen door lokale organisaties financieel en inhoudelijk te ondersteunen. In de komende drie jaar richten we ons op het continueren van de het onderwijsproject in Cusco en op uitbreiding van onze activiteiten door het ondersteunen van het uitbreiden van één of meer nieuwe projecten in Peru. In Nederland zullen we ons richten op fondswerving en communicatie met de donateurs. Om succesvol te kunnen zijn is uitbreiding van het aantal vrijwilligers een voorwaarde. In dit hoofdstuk beschrijven we hoe we hieraan willen werken.

Uitgangspunten voor de ondersteuning van nieuwe projecten zijn:

- Voldoen aan de doelstelling van de stichting
- Klein en overzienbaar
- Vraaggestuurd
- Gericht op ontwikkeling
- (Bevorderen van) Zelfstandig runnen van projecten door lokale bevolking.
- Vrijwilligers met passie.
- Lerende organisatie.
- (Stimuleren tot) Verantwoordelijkheid tot laag in de organisatie.

Overige Selectiecriteria:

- gelegenheid bieden tot samenwerking met bestaande (lokale) instanties of initiatieven.
- de effecten van het project moeten concreet en meetbaar zijn.

4. Beleid fondsenwerving

De ontvangen gelden besteedt El Fuego zoveel mogelijk aan de projecten die ze ondersteunt en zo min mogelijk aan reclame, brochures en kostbare campagnes. Daarmee houdt de stichting de overheadkosten zo laag mogelijk.

El Fuego ontvangt geen subsidie, opbrengsten uit loterijen, collectes en dergelijke, maar wel giften, donaties en sponsorbijdragen.

Om de continuïteit van de inkomsten te bevorderen doet de stichting aan:

Externe Communicatie: de naamsbekendheid van de stichting vergroten

Warme acquisitie bij

- bestaande contacten (nieuwsbrieven etc. zijn daarvoor belangrijk) en
- oude contacten: het benaderen van mensen met een donatie-overeenkomst en mensen die vroeger gaven.

Koude acquisitie bij bedrijven. Dit wordt later uitgewerkt.

5. Beleid communicatie

Het communicatiebeleid is erop gericht donateurs en geïnteresseerden te informeren over de activiteiten van de stichting in Peru.

Het omvat de volgende kernpunten:

- Tenminste vier maal per jaar wordt een update van de activiteiten van de stichting en de projecten in Peru gegeven via een digitale nieuwsbrief.
- Speciale acties voor fondsenwerving worden op maat ondersteund door communicatie
- Up to date houden en verbeteren van website en social media.
- Uitvoeren van 'bedankbeleid' (bijvoorbeeld bij bijzondere acties/donaties persoonlijke bestuursbrief binnen vijf weken).
- Jaarlijkse kerstkaart
- Pers- en mediacontacten worden onderhouden door één bestuurslid.

6. Beleid Vrijwilligers

Bij de werving van vrijwilligers wordt een uitgebreide sollicitatieprocedure gehanteerd. Daarin wordt zorgvuldig bekeken of betrokkene passie heeft voor het doel van de stichting, in het team past, hij/zij geschikt is voor de betreffende functie en eventueel een andere functie binnen het taakgebied (tijdelijk) kan waarnemen. Het principe van 'multi-inzetbaarheid' (interne vervanging) en 'werken in tijdelijke coalities' is van belang voor de continuïteit. El Fuego is een lerende organisatie en bereid vrijwilligers op te leiden of te begeleiden. De aspecten leuk werk, beperkt tijdsbeslag en maatschappelijke betrokkenheid staan voorop.

Om het verwachtingspatroon voor beide partijen helder te krijgen zijn voor de meeste functies duidelijke richtlijnen.

De vrijwilligers kunnen gemaakte kosten declareren. Het aspect onkosten mag geen financiële belemmering zijn om zich vrijwillig in te zetten.

7. Beleid Financiën

El Fuego wil een volkomen doorzichtig financieel beleid voeren. Uitgangspunten zijn: verantwoordelijkheid en zorg voor continuïteit, integriteit, verantwoording en transparantie.

Randvoorwaarden hiervoor zijn een adequaat financieel beheer en goede afstemming met de andere uitvoerende vrijwilligers.

Het financieel beleid van El Fuego is gestoeld op de volgende punten:

Besteding doelstellingen:

- Streven is om tenminste 85% van de ontvangen middelen te bestemmen voor de doelstellingen (bestedingsratio).
- Streven om de gelden zoveel mogelijk in Peru te besteden.
- Geoormerkte giften en donaties blijven geoormerkt. Een financieel overschot bij oplevering project wordt besteed aan een min of meer vergelijkbaar project.

Begroting

- Bij het opstellen van de begroting van de stichting en/of het project wordt het voorzichtigheidsprincipe gehanteerd bij de verwachte uitgaven en de verwachte inkomsten (conservatief begrotingsbeleid).
- Bij projecten met een grote financiële impact en/of een lange doorlooptijd worden extra inspanningen verricht om bij fondsen financiële garantstellingen te krijgen gedurende de looptijd van het project.

Vermogen/Belegging

Het is bestuursleden c.q. het bestuur niet toegestaan overtollige kasgelden te beleggen in rentedragende leningen, effecten of overige waardepapieren.

- Overtollige kasgelden moeten worden ondergebracht als spaartegoed en/of kort deposito bij een ideële bank, die de gelden inzet voor ondersteuning en financiering van ontwikkelingshulp.
- Tot aan het bedrag van de depositogarantiesom wordt gespaard bij één bank.

Overheadkosten

Goed beheer en verantwoording brengen (relatief hoge) kosten met zich mee. Dit geeft een zekere spanning omdat El Fuego de overheadkosten zo laag mogelijk wil houden. Immers, het geld van donateurs moet zoveel mogelijk bestemd worden voor de kinderen.

Hiervoor passen wij de volgende maatregelen toe:

- Het kostenniveau wordt regelmatig kritisch bekeken.
- De interne streefnorm is gesteld op 15% van de lasten.
- De overheadkosten worden zoveel mogelijk afgedekt door geormerkte donaties van sponsors.
- Dienstverleners verrichten diensten voor El Fuego tegen gereduceerd tarief, zodat onafhankelijkheid en objectiviteit gewaarborgd blijft.
- Het verplichte jaarverslag wordt ook als promotiemateriaal gebruikt in plaats van brochures en dure campagnes. Daarom wordt 50% van de kosten van het jaarverslag aan promotie toegerekend.
- Internet en e-mail worden zoveel mogelijk gebruikt voor communicatie.

Beloningsbeleid / kostenvergoedingen

- Statutair is vastgelegd dat bestuursleden op vrijwillige basis werken en geen salaris mogen ontvangen. Daarnaast zijn aan de stichting alleen (onbezoldigde) vrijwilligers verbonden. Een beloningsbeleid is dan ook niet aan de orde.
- Gemaakte kosten worden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid vergoed. De projectcoördinatoren mogen hun reiskosten declareren en ontvangen tijdens hun werkzaamheden in Peru een basisvergoeding voor het levensonderhoud afgestemd op de lokale omstandigheden.

Risicomanagement en (financieel) beheer

Er bestaan verschillende soorten risico's voor zowel de stichting als vrijwilligers. Het bestuur zet zich ervoor in deze risico's zo laag mogelijk te houden.

Voor Nederlandse vrijwilligers in Peru is veiligheid daar het voornaamste risico. Wij hebben financiële voorzieningen getroffen om de in Peru aanwezige vrijwilligers ingeval van nood direct te kunnen evacueren. Deze voorziening stoelt ook op artikel 5 van de stichtingsstatuten.

Bovendien geldt voor alle vrijwilligers van El Fuego dat de financiële gevolgen van de risico's die zij lopen bij het uitoefenen van hun taken, zo goed mogelijk zijn afgedekt. Dit hebben wij gedaan door alsdan een beroep te doen op de gratis vrijwilligersverzekering van de Gemeente Groningen.

De risico's die de vrijwilligers en de stichting lopen bij de projecten in Peru worden bij het opstellen van een projectplan zo goed mogelijk ingeschat en gekwantificeerd in de projectbegroting. Financiële en koersrisico's worden zoveel mogelijk beperkt door de verwachte inkomsten en uitgaven conservatief te ramen.

De financiële en operationele risico's voor de stichting zelf worden zoveel mogelijk ingeperkt door belangen- en functiescheiding en het toepassen van (interne) controle.

In het bijzonder geldt dit voor de betalingsbevoegdheid (alleen bestuursleden), de boekhouding (administrateur) en de controle.

De boekhouding wordt in de Cloud gevoerd met het pakket E-boekhouden.nl.

De externe controle wordt verzorgd door een onafhankelijke kascommissie of externe accountant.

De omvang van het totale budget en de richtlijnen van het CBF zijn hierbij maatgevend. Overigens pleegt het CBF ook ieder jaar een toetsing op het jaarverslag en de jaarrekening van El Fuego.

Als het totaal te besteden budget aanzienlijk stijgt en/of het aantal projecten toeneemt, kan worden overwogen de registratie van de ontvangen donaties/giften resp. de financiële bewaking van de projecten afzonderlijk te beleggen.

9. De organisatie in Nederland: Stichting El Fuego

Status

Stichting El Fuego is opgericht op 26 september 2005. De statuten zijn voor het laatst gewijzigd op 13 december 2022 en toen geactualiseerd vanwege wijzigingen in Wetgeving, ANBI- en CBF richtlijnen.

Sinds 1 januari 2008 is de stichting aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Hierdoor zijn donaties, schenkingen en nalatenschappen fiscaal aftrekbaar binnen de daarvoor geldende regels.

Het CBF, Centraal Bureau Fondsenwerving, de toezichthouder op goeddoen, heeft stichting El Fuego sinds 2009 erkend als Goed Doel. De erkenning geldt steeds voor een periode van 3 jaar en kan worden verlengd naar aanleiding van door het CBF uitgevoerde jaarlijkse toetsingen.

Samenstelling bestuur

Voorzitter: Geert Wiegant
Penningmeester: Henk van Heuveln
Secretaris: Betty de Groot
algemeen bestuurslid: Elly van der Gugten
algemeen bestuurslid: vacature

Vrijwilligers

Projectcoördinator: Marianela Flores,
algemeen: Klaas Dijkstra
algemeen: Douwe Jan Dekker

Er is intensief contact tussen beide stichtingen. El Fuego financiert de ONG in Peru.

Vanaf 2020 is Marianela Flores projectcoördinator in Nederland. Marianela is Peruaanse van geboorte en woont in Nederland. Marianela Flores heeft zeer regelmatig contact met Antonella Ferro in Peru. Het bestuur onderhoudt contact met Antonella Ferro van de 'ONG El Fuego' in Cusco via Marianela Flores. Er is ook rechtstreeks contact tussen bestuur en projectcoördinatoren via een digitale beeldverbinding.

Contactgegevens

Naam van de instelling: Stichting El Fuego
vestigingsplaats: Groningen
het RSIN/fiscaal nummer: 8149.76.542
Dossiernr. Kamer van Koophandel: 020 90 245
Adres: Jacobstraat 22, 9724 JR, Groningen
E-mail: info@el-fuego.nl
Website: www.el-fuego.nl
Facebook: <https://www.facebook.com/stichtingelfuego>

10. De organisatie in Peru: ONG El Fuego y los Niños del Cuzco”.

El Fuego werkt in Cusco samen met "ONG El Fuego y los Niños del Cuzco". Deze Organization Non Governmental (ONG) staat officieel geregistreerd als zelfstandige niet-winstgevende ONG bij de Peruaanse belastingdienst (SUNAT) onder RUC-nummer 20605997130 . De stichting is opgericht op 3 februari 2020.

De ONG heeft een eigen bankrekening.

De stichting heeft als doel het bevorderen van de educatieve ontwikkeling van personen, families, groepen en gemeenschappen die in armoedige of zeer armoedige omstandigheden leven.

Om deze doelstellingen te bereiken, kan de stichting

- A) jongens, meisjes en adolescenten met leermoeilijkheden en die zich in armoedige of zeer armoedige omstandigheden bevinden, samenbrengen.
- B) bevorderen van gratis onderwijs voor jongens, meisjes en adolescenten met bepaalde leermoeilijkheden die zich in behoeftige omstandigheden bevinden.
- C) gratis educatieve ontwikkeling bewerkstelligen voor jongens, meisjes en adolescenten met leerproblemen en zorgen voor verbetering van kwaliteit van leven in families die in arme of zeer arme omstandigheden leven, door onderwijs aan te bieden,.
- D) bevorderen van solidariteit, gelijkheid, sociale inclusie en de bewuste en directe deelname aanmoedigen van betrokkenen bij het oplossen van de problemen waaraan de stichting zich committeert.
- E) gratis middelen ter beschikking stellen die bij de sessies worden gebruikt, om het leervermogen van de jongens, meisjes en adolescenten met leerproblemen te verbeteren.
- F) overhandigen van voedzame snacks, om het onderwijs over en juiste voeding voor jongens, meisjes en adolescenten met leermoeilijkheden, die zich voordoen bij families die arm of zeer arm zijn, te verbeteren.
- G) om de doelstellingen te bewerkstelligen, kan de stichting contracten afsluiten met natuurlijke of juridische personen.

Activiteiten

Onderwijs

Jaarlijks stellen de projectcoördinator met de docenten een jaarplan op. De focus ligt op kinderen van de 1^e en 2^e klas. Het verbeteren van de lees- en schrijfvaardigheden is prioriteit.

De ONG El Fuego werkt onder meer samen met Colegio 'Divino Niño'. De directeur van het Colegio selecteert de kinderen die het meeste baat hebben bij ondersteuning. Ook kinderen van andere scholen doen mee aan het programma. De ONG selecteert op basis van tests.

- Sociaal culturele activiteiten

ONG El-Fuego organiseert door het jaar heen workshops voor een bredere groep van kinderen. Doel van de workshops is om de persoonlijke ontwikkeling van de kinderen te stimuleren, hen zelfvertrouwen te geven en de creativiteit te ontwikkelen. Het IPE geeft workshops, en ook vele anderen zoals kunstenaars.

Bestuur van de ONG (2020-2022):

President:	Antonella Valeria Ferro Acuna Solis
Secretaris:	Katia Quispemaylla Caviedes
Penningmeester:	Agripina Ayde Quispemaylla Caviedes

Projectcoördinator: Antonella Valeria Ferro Acuna Soli

Maandelijks stuurt Antonella Ferro een korte rapportage van de activiteiten en de financiële rapportage aan het bestuur.

Docenten (juli 2023)

Katia Quispemaylla Caviedes

Yormelyn Juarco Moina

Maritza Mamani Callo

Griselda Mendizabal Quispe

De docenten zijn in dienst van de (Peruaanse) ONG El Fuego. De contracten voldoen aan de Peruaanse regelgeving.

Vrijwilligers

Organisaties en stagiaires ten behoeve van het onderwijs aan de kansarme kinderen:

Het Instituut voor Psychologische Educatie (IPE). Het IPE biedt bepaalde therapieën aan voor sommige van de kinderen van wie de ouders ONG El Fuego om ondersteuning vragen. De therapie is gratis voor drie sessies. Als de ouders dat willen, kunnen zij er tegen een heel laag tarief mee doorgaan.

ONG El-Fuego organiseert door het jaar heen workshops. Het IPE geeft workshops, en ook vele anderen zoals kunstenaars.

Contactgegevens:

Adres: Calle Nicaragua G-5 dpto. 602 in Wanchaq, Cusco.

e-mail: ongelfuegocusco@gmail.com

website: <https://www.elfuegocusco.org/>

Facebook : <https://www.facebook.com/ONGElFuego>